

Språkröret

Kungsbacka Arbetarekommuns medlemstidning

Vår första Familjedag

sidan 4

Vanessa, ny facklig ledare

Läs Birgittas Tingdals intervju på sidan 5

Hallands sjukhus utifrån S perspektiv

på sidan 10-11

Stolt höns-mamma

Läs Helens krönika på sidan 13



Kallelse

Medlemsmöte

torsdag 26 okt. kl 18

ABF

På dagordningen:

Christer Kilesjö VD Eksta, ska prata om Eksta som bolag och bostadsförsörjningen i Kungsbacka

Besök av riksdagsledamot **Jennie Nilsson, (S)**

Budget för AK 2024 och verksamhetsplan 2024

Arbetarekommunen bjuder på fika!



Socialdemokraterna

Kallelse

Medlemsmöte

torsdag 7 dec. kl 18

ABF

På dagordningen:

Presentation av Kyrkoutskottet

Inför Distriktkongress 1 april 2023
val av ombud och motioner

Arbetarekommunen bjuder på fika!



Socialdemokraterna

www.kbasoc.nu

Följ oss på Facebook: [Socialdemokraterna Kungsbacka](#)



Kalendarium 2023

Datum	Tid	Aktivitet	Datum	Tid	Aktivitet
2023-10-01			2024-01-01		
05	17:00	Skrivarlya del 2/2	15	18:00	AK styrelsen
12	18:00	Öppet möte Fritid och utbildningsutskottet	22	18:00	KF-gruppen
16	18:00	AK styrelsen	29	18:00	Medlemssmöte
18	18:00	Sociala utskottet	2024-02-01		
23	18:00	KF-gruppen	12	18:00	AK styrelsen
26	18:00	Medlemssmöte	19	18:00	KF-gruppen
2023-11-01			2024-03-01		
18	18:00	AK styrelsen	12	18:00	AK styrelsen
27	18:00	KF-gruppen	14	18:00	Årsmöte
2023-12-01			18	18:00	KF-gruppen
07	18:00	Medlemssmöte			

Medlemsmöten som arrangeras av utskotten meddelas senare.

Utskotten är:

Fritid och Utbildningsutskottet: Kultur & fritid, Förskola & Grundskola samt

Gymnasium & Arbetsmarknad

Sociala utskottet: Vård & Omsorg och Individ & familjeomsorg

Samhällsbyggnadsutskottet: Service, Teknik, Bygg & Miljö, Eksta, Kommunstyrelsen

Fackliga utskottet

Kyrkoutskottet

Livet i opposition

Vi kommer nog alla ihåg att vi gick fram starkt i valet 2022.

Det var både en lättnad och glädje att det gick så bra och att vi stärkte vår plats som största oppositionsparti.

Sedan valet har Socialdemokraternas folkvalda fortsatt att arbeta hårt. Vi märker att det finns ett stort intresse för oss och att det finns medlemmar från andra partier som valt att gå över till oss. Vi märker stort intresse för oss på torgdagar och vi får många positiva omdömen. På insändarsidor får vi heja-rop och många uppskattar vår politik.

Det lag av folkvalda vi nu har i Kungsbacka är starkt och offensivt. Det har tydligt önskats att vi ska synas, höras och att vår politik ska vara välkänd.

Detta innebär att vi är aktiva i motions- och interpellations-skrivande. Vi skickar insändare och pressmeddelande till både lokalmedia och media i större geografiska områden.

Det är dock speciellt att driva oppositionspolitik. Man jobbar hårt, tar fram fakta och information och omvandlar det sedan till politiska förslag. Allt det jobbar våra ledamöter och ersättare med, trots att de vet att de i 99 procent av fallen inte får igenom sina förslag. Det här kan vara både frustrerande och dränerande. Ändå fortsätter vi outtröttligt vidare.

Vår styrka är att vi jobbar som ett lag. Vi stödjer varandra och vi uppmuntrar varandra att jobba vidare och lägga tydliga socialdemokratiska förslag. Det här är den inslag-

na vägen och det är så här vi fortsätter för att ytterligare stärka vår position inför 2026.

//Magdalena



Magdalena Sundqvist (S)
Oppositionsråd
0734-696966
magdalena.sundqvist@kungsbacka.se
Facebook: Magdalena Sundqvist
Instagram:
oppositionsrad_i_kungsbacka

Inbjudan

After work

Fredag 27 okt 2023, kl.16.30

Vi träffas på Grevens Kök & Bar.

Västergatan 23A

På menyn står det käk, tjöt, dryck, mer tjöt

Anmäl dig senast 23/10 via länk alt mail till lillan_le_84@hotmail.com

http://simplesignup.se/private_event/209474/1b244596ac

VARMT VÄLKOMNA!

Familjedag 3 september

På Elofindälvs gymnasiet fotbollsplan så höll Socialdemokraterna en familjedag för sina medlemmar, det bjöds på grillad korv, kaffe med tilltugg.

Det var anordnat med olika roliga spel såsom femkamp och poängpromenad med frågor som passar till barn och vuxna.

Det var mingel med politiker, vår riksdagspolitiker Adnan Dibrani med familj från Varberg var på besök, då pratades det mycket om det förestående EU-valet.

Vi hade vädergudarna med oss, det är ju självklart för att vi är sossar, solen skiner alltid på oss.

/Anders Petersson, medlemsansvarig



Vanessa vill hitta nya samarbetsformer

Vanessa Hernandez, sedan april ny facklig ledare för socialdemokraterna i Kungsbacka, håller fortfarande på att sondera läget vad gäller hennes nya uppdrag.

- Jag tror att verksamheten legat lite i vila så jag håller på att undersöka vilka kontaktvägar och vilka kontaktpersoner som finns.

Gott stöd har hon från fackliga utskottet – Ingela Hansson, PA Landström och Per Gunnarsson.

- Uppdraget handlar om hitta de bästa vägarna för samarbete mellan fack och parti. Det får ske på olika sätt beroende på vilken fackförening vi talar om. LO-facken är förstås lättast att nå. I TCO-förbunden är det inte lika självklart att medlemmarna känner samhörighet med socialdemokraterna.

Hon beklagar att facket verkar ha hamnat lite i bakvattnet.

- Samhället har tappat en del av kontakten med facket, säger hon. Många har glömt varför facket behövs. Alla vill ha bra löner och goda arbetsförhållanden men de förstår inte att det uppnår man genom att vara aktiv i sin fackförening. Rättigheterna kommer inte av sig själv, man måste kämpa för dem. Det är som med demokratin, det är inget som automatiskt finns, man måste hela tiden kämpa tillsammans för den.

Men en del rent konkret har hon ändå redan hunnit med.

- Jag var med som talare 1 maj. Nu planerar vi en aktivitet inför skyddsombudens dag 25 oktober. Planerna är inte helt klara än men vi tänker oss en facklig manifestation vid stadshuset.

Gillar variation och många bollar i luften

Vanessa har genom sin bakgrund en klar bild av betydelsen av politisk aktivitet.

- Mina föräldrar kommer från Chile. Själv var jag åtta år när vi kom hit till Onsala men jag har som vuxen jobbat i Santiago de Chile som chef för en herrekiperingsaffär. Jag vet hur arbetslivet kan se ut i ett mer hierarkiskt samhälle.

Som 39-åring har Vanessa en förvånande lång och varierad meritlista som omfattar gymnasieutbildning på medialinjen, jobb i Oslo som dagmamma, receptionist och marknadsförare, bartenderutbildning i Stockholm och bartenderjobb i Torre Vieja i Spanien, spansklärare på Aranäs gymnasiet, vikarie i förskolevärlden i

Kungsbacka, förskollärarytutbildning – hon jobbar nu sedan 2016 som förskollärare i Presseenheten – och en kurs i humanekologi på skarpnäckes folkhögskola. Där under praktikperioden i Ecuador, träffade hon sin blivande man.



- Det skulle blivit en semesterflört men här är vi nu efter tio år med två barn i Kungsbacka.

Integrering – en utmaning

Som invandrarbarn har Vanessa också egen erfarenhet av utmaningen att integrera sig i ett nytt samhälle.

- Som ung vara det svårt, jag hörde varken riktigt hemma i min latinamerikanska värld eller min svenska. Det tog tid men idag kan jag se fördelarna med att känna till två världar.

Förskollärare blev hon för att hon älskar barn.

- Barn är framtiden, det är det viktigaste vi har. Jag tycker om barns ärlighet, de frågar och säger vad de tycker. Det är mycket av omtanke om barnens framtid jag beslöt att gå med i socialdemokraterna dagen efter valet förra året.

Nu styr pengarna mycket vilken framtid barnen får, säger Vanessa, och det är en av de viktigaste frågorna för henne att påverka.

- Alla människor är lika värda och alla förtjänar att få det stöd och den hjälp de behöver. Genom att arbeta normkritiskt - det vill säga att inte bara se till vad majoriteten behöver utan också till de behov som en del barn av olika orsaker behöver i form av socialt eller praktiskt stöd - kan vi ge fler barn lika möjligheter. Det är en av mina hjärtefrågor.

BIRGITTA TINGDAL

Medlemsmöte 31 augusti

På besök var Sofia Rosén som arbetar som kulturchef för Kungsbacka kommun. Hon börjar med att beskriva att det idag finns ett ”go” och ett driv i Kultur och fritidsförvaltningen kring kulturfrågorna och det märks att det som görs skapar intresse hos medborgarna.

Utifrån den nationella kulturpolitiken så har kommunen i uppdrag att arbeta utifrån självständighetsmål, delaktighetsmål och samhällsmål. Det innebär att kulturuppdraget är brett och ska täcka mycket. Regionalt så är förväntningen att man ska arbeta med fokus på att utveckla samhället, ge barn och unga möjlighet att möta kulturen och samarbeta över hela regionen. Sofia menar att Kungsbacka finns i en av Sveriges mest attraktiva kulturregioner som har mycket att ge.

Två områden som kommunen lagt fokus på är barns rätt att möta kultur och stödja språkutvecklingen. Forskning visar att språkutveckling-



Per Gunnarsson och Birgitta Tingdal presenterar nämnden

en skapas bäst genom läsning och att ha ett utvecklat ordförråd ger goda förutsättningar och kan vara en nyckel för delaktighet i samhället.



Sofia Rosén

Kommunen ska också ha fokus på mångfald både utifrån målgrupper, spets, djup och bredd.

Sofia berättar om kulturskolan som är en lustfylld plats där ca 1800 elever kommer varje vecka, ibland mer än en gång. Här kan barn och unga delta i aktiviteter med musik, dans, cirkus, teater, konst, film och musikproduktion. Kulturskolan erbjuder även olika kurser

för de som behöver extra stöd pga funktionsvariationer. För att beta av den långa kön som tidigare var har man utvecklat kösystemet så att de som vill vara aktiv snabbare får en plats. En av kulturskolans utma-

ningar är att vara tillgängliga över hela kommunen. Det är ett logistiskt svårighet utifrån att personalen inte är hur många som helst och därmed inte kan vara på mer än ett ställe i taget. Det är även svårigheter att rekrytera personer med olika kompetenser.

Biblioteket beskriver Sofia som det demokratiska rummet som ska hjälpa medborgarna att vara aktiva och kritiskt granskande av det som händer i samhället. Det görs genom att biblioteket kan förse med fakta och en variation av information kring det som andra medier förmedlar. I Kungsbacka finns sju enheter. Ett annat viktigt uppdrag är att främja läsandet generellt. För att täcka upp i de norra delarna av kommunen där inget bibliotek finns har man en mobil enhet som kan komma ut till olika delar.

Biblioteket satsar på den digitala utvecklingen för att det demokratiska rummet även ska vara nåbart och fylla sina uppdrag utanför de fysiska väggarna.

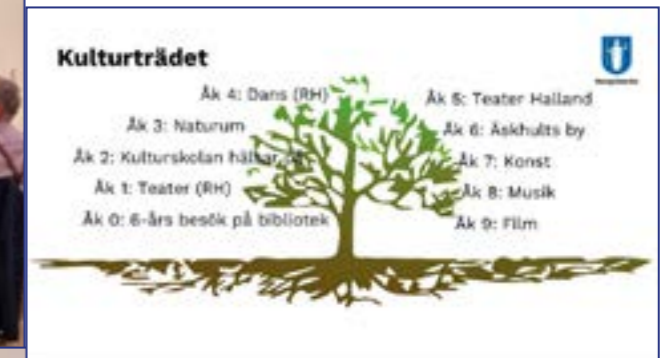
Förvaltningen har sedan 5 år arbetat med kulturträdet, berättar Sofia. Det är ett samarbete med förskole- och grundskoleförvaltningen som har i syfte att föra ut kultur där barn och



EU-valet nästa år ventilerades

unga är och det ligger olika teman kopplade till olika åldrar. Utmaning med det har varit att både få pengar och logistik för att genomföra det man önskar. Skolorna har ont om pengar och kan tex inte hyra en buss för att komma ut på aktiviteter.

Sofia avslutar med att berätta att önskelistan framöver innefattar att kunna nå ut till barn, unga, ensamma, äldre och andra utsatta grupper ännu mer. Utmaningen är att nå igenom det ”brus” som finns idag av allt annat som pockar på uppmärksamheten. Önskan för förvaltningen är också att kunna var mer av brobyggare för att andra ska kunna verka och ha mer dialoger med föreningar. Skapa mötesplatser och främja folkhälsan på ett tydligare sätt.



Medlemsmöte avrundas med nästa års EU-val. Helen och Jonas satte de medlemmar som var på plats i arbete genom att ta fram förslag på vad valarbetare behöver lära sig mer om och vilka utåtriktade aktiviteter som man kunde hitta på.

Kvällen avslutades med uppvaktning av Elisabeth Lyckevall och Susann Petrusson.

/ Anette Stockhaus



Medlemsmöte 21 september

Då var det dags igen för ett medlemsmöte. Dessa tillfällen kan alla som vill träffa trevlig människor med samma värdegrund, få veta mer om något ämne och påverka den politik som vi för i Kungsbacka, distriktet och Regionen.

Denna gång så hade sociala utskottet det första passet. Utskott består av förtroendevalda från två förvaltningar; Vård & Omsorg (VO) och Individ & Familjeomsorg (IF). Ermin, som sitter i VO hade förberett med ett bildspel men han fick stanna hemma och ta hand om familjen och istället och då ryckte vår mycket rutinerade förtroendevalda Maj-Britt in. Under denna höst kommer det att vara fokus på detta utskott. Det innebär att de gör ett extra ryck med motioner, interpellation, insändare etc för att lyfta Socialdemokraternas syn på det arbete som ligger inom dessa nämnder.

Maj-Britt berättade att IF har många tuffa ärenden på sitt bord och socialtjänsten ser en ökning av orosanmälningar kopplat till barn, vilket inte är en bra trend.

Nämnden har som ett av sina uppdrag att de ska besluta utifrån de underlag som tjänstepersonerna har satt samma, ifall det ska bli ett LVM (lagen om vård av missbrukare) eller LVU (lagen om vård av unga). Båda dessa insatser är myndighetsutövning där samhället tar över ansvaret från personer eller föräldrar under en tidsavgränsad period. Maj-Britt är mycket imponerad över det arbetet som våra kommunanställda gör i dessa krävande och svårbedömda ärenden.

Efter Sociala utskottet var klart var det dags för vårt besök att äntra scenen. Johan Lindahl från fackförbundet Handels var på besök för att berätta om kollektivavtal. Johan är en mycket duktig talare och hela salen lyssnade intensivt på det han sa. Han började med att ge oss en

bild av hur kollektivavtalen som idé handlar om synen på människan och samhället. Ett samhälle med demokrati, jämställdhet och solidaritet.

Svensk arbetsmarknad är, trots att medlemsantalen gått ner, en av de mest organiserade i världen. Den svenska modellen eller kanske hellre den socialdemokratiska modellen, bygger ju på att ge alla på arbetsmarknaden ett inflytande i samverkan. Utifrån det är vi unika då Sverige är ett av de få länder i Europa där lägsta lönen kan vara 0 kr! Det kan den vara då vi enats om att låta parterna sköta förhandlingarna istället för att lagstadga om vad som ska gälla och hittills har det fungerat, dvs ingen har 0 kr i kollektivavtalad lön.



Johan avslutade med att säga hur viktigt han tycker det är att facken och socialdemokraterna kroka arm och stärker samarbetet för att värna schyssta arbetsvillkor för alla. Ett annat område där vi alla kan göra skillnad är genom konsumentmakt. Om vi alla väljer företag med schyssta villkor och kollektivavtal så blir det ett säljargument för företagen.

Utöver att vi fick lyssna på Johan gav han oss en uppgift att prioritera vilket område som är viktigast av alla för att ha det bra på jobbet och skapa en hållbar arbetsmiljö. Vi var 4 grupper som fick förhandla fram vad vi ansåg. En intressant frågeställning som engagerade. Det som hamnade högst upp för de flesta var en schysst arbetsmiljö och sen kom lön.

Kvällen avslutades med att ordförande ville få in tankar kring vilka utåtriktade insatser vi tror kan fånga in nya medlemmar och aktivera de som vi redan har. Vi fick workshoppa tillsammans och spåna idéer.

/ Anette Stockhaus



Höstkampanj

16 oktober dörrknackning, kl 17, ABF

23 oktober flyers kl 16.30, ABF

30 oktober dörrknackning, kl 17, ABF

anmälan till kungsbacka@socialdemokraterna.se

Hallands sjukhus utifrån ett Socialdemokratiskt perspektiv

Det måste finnas fler än jag som kan tänka tillbaka på när man var liten och inte riktigt kunde sova. Man låg i det mörka rummet och kände sig ensam. Trygghetsbehovet som blev mött när lampan eller tv:n stod på i vardagsrummet, och man kunde föreställa sig en ens föräldrar sittandes där, närvarande på kort avstånd vid behov

Jag ser samma grundläggande trygghetsbehov avspeglat inom den hälso och sjukvårdsstruktur som är uppbyggd efter mångt och mycket Socialdemokratiska tankar. En infrastruktur av vård som är tillgänglig alla dagar i veckan och alla timmar på dygnet. Det övergripande Socialdemokratiska perspektivet på sjukvård är att vården ska vara tillgänglig för alla, oavsett socioekonomisk status. Att vård ska ges efter behov och efter lika möjligheter att ta del av vården.

Hur fungerar det då i en sedan 100-år tillbaka styrd borglig region? Jag ska försöka resonera och beskriva kring detta och hålla mig till den akuta och specialiserade vården som utförs av våra sjukhus i Halland.

Hallands sjukhus är en samlad vårdinrättning som består utav 3 utbudspunkter igenom sina 2 akutsjukhus placerade i Halmstad och Varberg och 1 sjukhus i Kungälv som är inriktad på planerad vård. Med sina drygt 4000 anställda verksamma i över 100 olika professioner så är det den största av förvaltningarna i region Halland. På



sjukhusen (med betoning på husen) så är dock flera andra förvaltningar verksamma. Ambulansdiagnostik och hälsa, Psykiatri och Regionsservice har alla verksamhet på sjukhusen men är inte organiserade under förvaltningen Hallands sjukhus.

Hallands sjukhus grunduppdrag är att bedriva akut och planerad fysisk vård. Vården på Hallands sjukhus är tillgänglig för alla att söka men om man söker vård igenom akuten så sker det en prioritering utifrån de samlades patienternas behov det betyder att det ibland kan bli långa köer på akutmottagningarna men alla som sökt sig dit att bli undersökta och vid behov även få behandling.

Akuten är öppen för alla men det betyder inte att alla som söker sig till akutmottagningen är i behov av akut specialiserad vård. En ökande grupp av patienter som har sökt sig till akutmottagningen visar sig är i behov av vård på en annan del av vårdkedjan som nästan alltid är av en sjuksköterska eller läkare på vårdcentralen. Det är såklart inte lätt för en människa att på egen hand att avgöra på vilken vårdnivå man bör vårdas och behovet av trygghet i en otrygg situation som

sjukdom är gör att man söker sig till den vårdenhet som tar emot.

För att lösa upp denna knut så behöver vården öka sin tillgänglighet utanför sjukhuset.

Digitala lösningar fungerar för många, men fler tider på vårdcentralerna och då även på helg och kvällstid kommer behöva att utökas för att möta behoven. Löser vi det så kommer vården att fungera mer optimalt och med mindre väntetider när behovet av vård är som störst. Oavsett vilken vårdnivå vi pratar om så finns det en ytterligare faktor jag vill lyfta fram. Medarbetarna inom regionen och på Hallands sjukhus är helt central för att kunna utföra uppdraget som vi har gett till de olika förvaltningarna.

Ett sjukhus är enbart en stor byggnad med dyra maskiner om personalen tas bort ur ekvationen.

Personalgruppen som arbetar på sjukhuset är bred och består utav både vårdande personal som är allmänna eller specialiserade i sin kompetens. Förutom den vårdande personalen så arbetar det personal med ansvar för städ, mat och service. Ingen yrkesgrupp är oviktig i förhållande till den andra och tillsammans så byggs det en helhet



det egna hemmet.

som möter besökarna med en otrolig professionalitet och kunskap.

Trots att personalen är så viktiga för att vården ska fungera så slås jag av hur slappa den borgliga styret har varit rörande sina prioritering av arbetsgivarfrågorna. Jag möter personal på mina verksamhetsbesök som p.g.a. hög arbetsbelastning och låg uppskattning är trötta till och med slutkörda. Nyanställda bränner ut sig efter några få år in i anställningen och äldre medarbetare slutar innan pension då kroppen inte längre orkar.

Jag är övertygad om att en Socialdemokratiskt styrt region hade gjort stor skillnad för sjukhusets medarbetare.

Vi har alltid argumenterat för bättre villkor för personalen och tydliggjort detta igenom motioner och satsningar i våra budgetalternativ som fullmäktige har att förhålla sig till. Precis som att vården behöver vara förebyggande för att undvika svåra komplikationer så behövs samma förhållningsätt till personalfrågorna samma förhållningsätt till personalfrågorna.

Arbetsmiljön är i många fall under all kritik och de när det väl sker satsningar på personalen så bygger det

oftast på Socialdemokratiska påtryckningar på styret. Det är verkligen inte tillräckligt och det finns fler aspekter förutom arbetsmiljön i detta. En majoritet av de anställda utgörs av kvinnliga arbetstagare och villkoren som erbjuds påverkar även i stort jämställdhetsutvecklingen i Halland. Om personalen inte kan arbeta heltid, blir sjukskrivna eller behöver lämna arbetslivet innan pensionsåldern så påverkar det löneskillnader både här och nu men också under livet vilket genererar lägre pension och ett icke jämställt Halland i slutändan.

Personalen bidrar förutom sina arbetsinsatser i vården även med kunskap och utvecklingskraft då det sker en stor omställning till en god och nära vård runt om i region och kommun Sverige, vården ska komma närmare både geografisk men också igenom att sätta patienten i fokus och låta dem vara medskapare i sin sjukvård. Detta kommer ställa högre krav på sjukhusen som organisation att bidra i omställningen. För Hallands sjukhus så innebär denna resa att låta mottagningar vara öppna och tillgängliga för patienter på ett smart sätt och i takt med ny teknisk utveckling så ska sjukhusen vara aktiva i att föra ut vården till vårdcentraler, kommuner och även

Region Halland har varit styrd av ett passivt borgligt styre som har saknat vision för hur vården ska utvecklas. Detta har lett till att stora investeringar har skjutits framåt och vi står idag med byggnader med ett stort renoveringsbehov som är i behov av akuta åtgärder. Därför kommer det i närtid att aktualiseras stora projekt för att säkerställa att infrastrukturen för sjukvården är där den behöver vara.

Bättre villkor för personalen, bättre lokaler, mer förebyggande folkhälsoarbete och en mer tillgänglig och närmare vård kan sammanfatta den vision som vi Socialdemokrater ser både för Halland sjukhus och Region Halland som stort och som vi oavsett om vi styr eller ej kommer att fortsätta kämpa för.



/Johan Lindahl (S)
2:e vice ordförande
Hallands sjukhus

Hallands utveckling måste blir mer sossig?

Region Halland styrs numera av M, KD, L och C med stöd av SD. Det är ett politiskt styre som kommer att påverka Halland under lång tid framöver. Sverigedemokraternas budgetförslag har under flera år innehållit förslag på att ta bort lagstadgat tolkstöd vid vårdbesök och stora nedskärningar i kulturbudgeten. Varje år försöker de rösta ned målet att Almi ska stötta kvinnligt företagande trots att 69% av 2022 års halländska företag startades av män och Halland har de största löneskillnader mellan män och kvinnor i hela landet. Än så länge har den gamla alliansen inte gett SD sitt stöd i de stora frågorna men hur länge dröjer det innan det partiet höjer sin röst och kräver mer för att stötta minoritetsstyret?

Samtidigt har Sverige en regering som också den sitter helt i knät på Sverigedemokraterna. För vår del innebär det minimalt med statsanslag till välfärden men också nedskärningar i verksamheter som Region Halland kanske inte äger men är beroende av om man ska kunna nå målet att bli den bästa livsplatsen.

Regional utveckling är ett ansvar som ligger på Sveriges regioner. Till skillnad från stora delar av hälso- och sjukvården är det inte något som kan skapas på en avdelning som ägs och styrs av Region Halland. Regional utveckling sker i samarbete med andra. Det är ett politikområde där mycket handlar om att ge förutsättningar för att till exempel skapa grön omställning i näringslivet, öka psykisk hälsa och demokrati genom studieförbund och påverka regering och Trafikverk för att rusta upp vägnät och bygga

mer räls. Det är en del av välfärden som behövs för att skapa ett jämlikt samhälle, där människor är fria att påverka både sin egen tillvaro och samhället de lever i.

I vårt valprogram slog vi fast att Halland byggs av en tryggare välfärd. För oss innebär det att ständigt försöka göra Halland lite mer sossigt.

Det senaste året har Socialdemokraterna i regionen lämnat in motioner som föreslår fler regionala sommarjobb, bättre kompetensförsörjning, KRAV-certifiering på Munkagårdsgymnasiet och översyn av situationen för bostadssökande. Det är motioner som vi förväntar oss kommer röstas ned. Trots att samhället är i desperat behov av att ge unga en fot in på arbetsmarknaden och en vettig sysselsättning snarare än att öppna upp för rekrytering av kriminella gäng. Trots att alla politiska partier varit överens om att Hallands strategi för hållbar tillväxt ska ha ett ekologiskt perspektiv. Trots att långa bostadsköer och rekordhöjningar av hyror drabbar hushållen hårt.

En fråga som varit aktuell framför allt i norra Halland och då särskilt i Kungälv den senaste tiden är kollektivtrafiken. Även om det är Västra Götalands bussar som rullar i kommunen är de precis lika viktiga som bussarna med Hallandstrafikens logga på. Därför känns det skönt att man nu sett till att det inte blir en prischock för de som reser söderut. Ett av våra vallöften handlar ju just om att göra det lättare att besöka andra regioner och här finns fortfarande en del kvar att göra. Kollektivtrafiken är ett viktigt verktyg för att lösa flera samhällsutmaningar. Transporter står för de största koldioxidutsläppen och om vi ska kunna ställa om är en

utbyggd kollektivtrafik nödvändig. För en del är det en förutsättning för att kunna söka jobb och för näringslivet att hitta rätt kompetens, det gör det också enklare för studenter som vill bo kvar i kommunen men plugga någon annanstans. Det är några av anledningarna till att vi i vårt budgetförslag under flera år satsat på fria sommarkort till ungdomar. Så att man ska kunna ta sig till sommarjobbet och lära fler att åka kollektivt tidigt i livet.

Just frågan om sommarkorten debatterades i regionfullmäktige precis innan sommaren. Ett påstående från högersidan var att det inte gick att lösa i Kungälv. Ett dåligt argument om man som politiker faktiskt vill förändra. Politik handlar ju om att vilja och att prioritera. Kungälvborna betalar ju till Hallandstrafiken genom skattsedeln precis som alla andra. Det är ju inte Västra Götaland som betalar för kollektivtrafiken här även om deras loggor råkar stå på bussarna. Det hjälper inte att vi har ett politiskt styre i region och regering som är beroende av klimatförnekare.

Hallänningarna hade vunnit på en lite sossigare region. Vi ger inte upp. Vi kommer fortsätta vara en nagel i ögat på det politiska styret i regionen till dess att vi tar över nästa val.



Therese Stoltz, Per Persson

Stolt "hönsamma"!

Det har gått lite över ett år sedan valet avslutades, som organisation jobbar vi vidare med medlemsvärvning, Idé Kafé, öppna utskottsmöten, familjedag, torgdagar och så mycket mer. Våra förtroendevalda syns nästa varje vecka med insändare eller i artiklar. Trots det tuffare tonläget och klimatet i de politiska rummen fortsätter vi att kämpa på och som ordförande är det härligt att få vara en stolt "hönsamma".

1 oktober startade höstkampanjen för Socialdemokrater i hela landet, självklart kommer Kungälv deltaga. Detta startat vi med att stå med banderoller i rondellerna den 3 oktober med budskapen "Att stå i kö är jävligt trist – bygg bort Kungälv bostadsbrist!" och "Pengar till skolan och mer personal – inga vinster till riskkapital!". Alltid lika roligt och energigivande att få tummar upp och heja rop. Innan höstkampanjen är slut kommer vi att delat över 2500 flyers och knackat hundratals dörrar, har du inte varit delaktig tidigare så passa på nu!

För er som lusläser vår medlemstidning har läst detta förut, men vill fort-

sätta att uppmana till medlemsvärvning. Vi är ett folkrörelseparti, för att hålla vår rörelse i gång behöver bli vi fler. Socialdemokraterna är ett parti med bredd, därför är det viktigt att vi är många med olika perspektiv och erfarenheter. Ju fler vi är desto roligare!

Internt har detta betydelse för hur många ombud vi får till distriktskongress och partikongress som kan vara med att påverka. Framför oss har vi Falkenbergs arbetarekommun med 356 medlemmar, låt oss kraftsamla och visa Halland att även i den blåaste kommunen finns det stolta socialdemokrater! Om vi alla hjälps åt att värva minst 1 medlem var så kommer vi att dubbla vårt medlemsantal. I dagsläget är vi 268 medlemmar, skulle vara så häftigt om vi hjälptes åt och når 576 medlemmar!



// Helén Ung Le
Ordförande
lillan_le_84@hotmail.com



Partiexpeditionen är bemannad

tisdagar 8-16. Lunch 12-13

övrig tid via bokning. Hälsningar Helén

Kungsbacka Arbetarekommun

verkstadsgatan 14

434 42 Kungsbacka

Tel 073-811 98 00

Bankgiro 5595-7765

e-post kungsbacka@socialdemokraterna.se

www.kbasoc.nu

Språkröret

E-post: sap.kbasoc@gmail.com

Ansvarig utgivare för Språkröret

Helén Ung Le

Tel 0704-83 17 88

E-post: lillan_le_84@hotmail.com

Fjärås Soc. dem. förening (Åsa)

Ordf. Ingemar Ingemarsson

Tel 079-337 15 39

E-post: ingemar.ingemarsson42@gmail.com

I föreningen finns medlemmar från Åsa-föreningen

Kungsbacka-Onsala Soc. dem. förening

Ordf. Ingemar Lundin

E-post: lundin.ingemar@telia.com

Kungsbacka Soc. dem. Kvinnoklubb

Ordf. Maj-Britt Rane-Andersson

Tel 0300-25585

E-post: maj.britt.rane.andersson@gmail.com

Tölö-Älvsåker Soc. dem. förening

Ordf. Renée Sylvan

Tel 072-544 47 90

E-post: renee.sylvan@telia.com



Kungsbacka Socialdemokratiska
Arbetarekommun

är medlem i **FONUS**

Som medlem i en av Fonus ägarorganisationer
har du rätt till generösa förmåner
hos Fonus och Familjens Jurist.

<https://www.fonus.se/begravningsbyra/>